

## ALLEGATO N. 5 – PIANO DELLA FORMAZIONE 2025 e 2026

### Premessa

Il presente documento descrive l'esito del processo di pianificazione della formazione dei dipendenti di Livenza Tagliamento Acque S.p.a. per il biennio 2025-2026.

Il criterio dell'attività di pianificazione della formazione all'interno dell'Ente è basato su un processo di analisi dei fabbisogni formativi sia in funzione delle mansioni svolte dai dipendenti, sia ritenendo la formazione quale "misura di prevenzione del rischio corruttivo".

In particolare, su quest'ultimo elemento, la previsione di interventi formativi quale misura anticorruptiva deriva dagli obblighi in materia previsti dalla Legge 6 novembre 2012, n. 190 "Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione".

Il Responsabile per la prevenzione della Corruzione, infatti, organizza la misura della formazione mirata ai dipendenti, in particolare quelli delle aree a maggior rischio di corruzione, incluse quelle previste nell'art. 1, comma 16, della l. n. 190 del 2012, valutate in relazione al contesto, all'attività e alle funzioni dell'ente.

L'esigenza di somministrare una adeguata formazione al personale è emersa anche dall'analisi dei risultati del questionario (sui temi della corruzione/anticorruzione) somministrato a tutto il personale nell'autunno 2024. Diviene opportuno meglio specificare quali siano i comportamenti corruttivi, intesi in senso lato, andando oltre quella che è la stretta definizione "penalistica", non sufficiente a inglobare le fattispecie che invece assumono rilievo in ambito societario-amministrativo. Senza contare che gli stessi dipendenti hanno segnalato l'attività di formazione quale misura efficace per la prevenzione della corruzione.

Il Piano della formazione 2025-2026 copre un orizzonte di due anni, in modo da avere un respiro sufficientemente ampio da consentire di governare gli effetti e le ricadute degli interventi formativi e di assicurare un'ampia copertura, graduale e distribuita su più anni, del personale.

La tabella sotto riportata individua tempistiche e tematiche. Le relative schede accluse riportano l'analisi dei corsi, con i soggetti a cui è destinata la formazione ed i docenti, i contenuti della formazione in tema, i canali e gli strumenti di erogazione della formazione e la quantificazione di ore/giornate ed altri elementi.

Si specifica che il budget previsto per la formazione nei bilanci preventivi approvati o in via di approvazione è il seguente: anno 2025, Euro 4.000,00.

Con riferimento alle altre materie – extra Anticorruzione e Trasparenza – che saranno oggetto di formazione nel prossimo biennio 2025-2026, si precisa che, oltre ai corsi obbligatori in tema di sicurezza e salute, Livenza Tagliamento Acque S.p.a. darà modo ai propri dipendenti di formarsi in tutte quelle materie e procedure che dovessero richiedere nuove e/o aggiornate competenze teoriche e pratiche.

#### **Livenza Tagliamento Acque S.p.A.**

Partita IVA, Codice Fiscale e Numero  
iscrizione Registro Imprese di  
Venezia Rovigo: 04268260272  
Numero R.E.A. VE: 380371  
Capitale sociale i.v. € 18.000.000

#### **Sede Legale:**

Piazza della Repubblica, n. 1  
30026 PORTOGRUARO (VE)  
web: [www.lta.it](http://www.lta.it)

#### **Uffici Amministrativi:**

Via Cornia, n. 1/B  
33079 SESTO AL REGHENA (PN)  
tel. 0434 1854700  
[info@lta.it](mailto:info@lta.it)  
[info@pec.lta.it](mailto:info@pec.lta.it)

#### **Sede Operativa:**

Viale Trieste, n. 11  
30020 ANNONE VENETO (VE)  
tel. 0422 760020 - fax 0422 769974  
[info@lta.it](mailto:info@lta.it)  
[info@pec.lta.it](mailto:info@pec.lta.it)

**TAB. 1 – “Piano della formazione”**

<b>Tempistiche</b>	<b>TEMA</b>	<b>Specifiche</b>
2025	“Il D.lgs 33/13 e gli obblighi di trasparenza. Aspetti legali ed operativi, con specifico riferimento alle varie tipologie di accesso agli atti”	Vedi scheda
2025	“Il sistema anticorruzione e la gestione del rischio”	Vedi scheda
2025	“Il sistema anticorruzione e la gestione del rischio”	Vedi scheda

Si accludono le schede didattiche dei corsi.

**Scheda 1**

<b>Titolo progetto</b>	"Il D.lgs 33/13 e gli obblighi di trasparenza. Aspetti legali ed operativi, con specifico riferimento alle varie tipologie di accesso agli atti"
<b>Finalità</b>	Illustrare i principali adempimenti richiesti in materia di trasparenza (e di accesso agli atti). Contribuire alla sensibilizzazione del personale sulle tematiche attinenti alla trasparenza.
<b>Obiettivo formativo</b>	Conoscere ed applicare le disposizioni in materia di trasparenza e accesso agli atti.
<b>Area di intervento formativo</b>	Amministrativa e tecnica
<b>Processo organizzativo collegato</b>	Tutti i processi
<b>Destinatari</b>	Tutti gli uffici
<b>Tipologia formativa</b>	Residenziale interattiva
<b>N. gg.</b>	1 giornata
<b>N. Edizioni</b>	1
<b>Totale partecipanti</b>	Max 25
<b>Docenza</b>	Interna / Consulenza esterna
<b>Date svolgimento</b>	Entro il 2025
<b>Sede</b>	Livenza Tagliamento Acque S.p.a.
<b>Strumenti di valutazione</b>	No
<b>Spesa preventivata</b>	€ 00,00

**NOTA BENE**

Detto corso viene tenuto annualmente. Destinatari privilegiati sono i neoassunti. Solitamente tale approfondimento viene trattato congiuntamente alla tematica "privacy", tenuto conto che quest'ultima può essere considerata quale il rovescio della medaglia rispetto alla "trasparenza".

**Scheda 2**

<b>Titolo progetto</b>	“La normativa antiriciclaggio”
<b>Finalità</b>	Illustrare la normativa (e la relativa policy) al personale interessato
<b>Obiettivo formativo</b>	Conoscere gli adempimenti e gli obblighi derivanti dalla normativa antiriciclaggio
<b>Area di intervento formativo</b>	Amministrativa
<b>Processo organizzativo collegato</b>	Affari Generali, Appalti, RUP, Rilascio autorizzazioni
<b>Destinatari</b>	Ufficio Amministrazione e Finanza / Ufficio Affari legali / Ufficio Affari Generali/ RUP/ Ufficio Appalti/ Ufficio Fognatura
<b>Tipologia formativa</b>	Residenziale interattiva
<b>N. gg.</b>	1/2
<b>N. Edizioni</b>	1
<b>Totale partecipanti</b>	40 circa
<b>Docenza</b>	Esterna
<b>Date svolgimento</b>	Febbraio / marzo 2025
<b>Sede</b>	Livenza Tagliamento Acque S.p.a.
<b>Strumenti di valutazione</b>	No
<b>Spesa preventivata</b>	Affidamento contestuale a quello inerente alla consulenza in materia di antiriciclaggio (risalente al 2024)

**NOTA BENE**

Nel 2024, il gruppo lavoro composto da tutti i RPCT di Viveracqua S.c. a r.l. aveva affidato il servizio di consulenza in materia antiriciclaggio e relativa formazione. Tale consulenza ha portato alla elaborazione, per ciascuna delle Società consorziate aderenti al progetto, una policy ad hoc.

Si è ritenuto di anticipare a febbraio 2025 il momento formativo rispetto all'effettiva adozione della policy (prevista per marzo 2025), in modo che, una volta entrato a regime il nuovo sistema, i dipendenti interessati siano già in possesso di tutti gli strumenti per osservarle.

**Scheda 3**

<b>Titolo progetto</b>	"Il sistema anticorruzione e la gestione del rischio"
<b>Finalità</b>	Approfondire alcuni aspetti della prevenzione ai fenomeni della corruzione e delle infiltrazioni mafiose.
<b>Obiettivo formativo</b>	Attraverso delle pillole formative fruibili liberamente (su base mensile) da tutto il personale, offrire una panoramica conoscitiva del sistema anticorruzione e dei principali strumenti di prevenzione della corruzione, rafforzando il senso di responsabilità e le competenze in materia dei partecipanti. Con degli appuntamenti formativi a carattere più specifico, rivolti al il personale specificatamente coinvolto nella gestione del sistema anti corruttivo, rileggere e approfondire i alcune tematiche specifiche (ad es. il conflitto di interessi). Per il RPCT, formazione pratica e specifica con specifico riferimento alla fase del monitoraggio
<b>Area di intervento formativo</b>	Amministrativa e tecnica
<b>Processo organizzativo collegato</b>	Gestione del sistema anti corruzione
<b>Destinatari</b>	Tutti gli uffici
<b>Tipologia formativa</b>	Pillole formative, formazione a distanza, workshop in presenza
<b>N. gg.</b>	2/3
<b>N. Edizioni</b>	1
<b>Totale partecipanti</b>	Tutto il personale
<b>Docenza</b>	Esterna
<b>Date svolgimento</b>	Secondo semestre 2025
<b>Sede</b>	Livenza Tagliamento Acque S.p.a.
<b>Strumenti di valutazione</b>	Si
<b>Spesa preventivata</b>	€ 4.000,00

**NOTA BENE**

La formazione in materia anticorruzione è organizzata insieme al gruppo di lavoro istituito tra gli RPCT (o referenti anticorruzione) delle Società consorziate a Viveracqua. Il gruppo intende, per il prossimo biennio, elaborare le pillole formative da sottoporre al personale di tutte le consorziate. Si ipotizza la creazione di dieci episodi aventi ad oggetto varie tematiche relative al sistema anticorruzione che ciascun dipendente può liberamente visionare. Al termine di ciascuna pillola sono previste delle semplici domande di verifica, la formazione intermedia (da organizzarsi anche da remoto) riguarda invece il personale più specificatamente coinvolto nella gestione del sistema anti corruttivo e riguarderà delle tematiche specifiche. Per il RPCT e i suoi stretti collaboratori è prevista una formazione pratica attraverso workshop per approfondire le fasi di monitoraggio della strategia anti corruttiva posta in essere